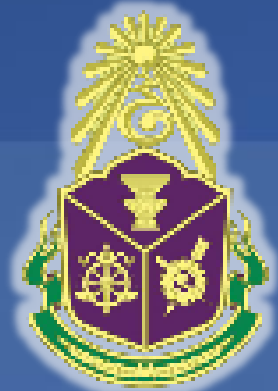


รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(INTEGRITY AND TRANSPARENCY
ASSESSMENT: ITA)
ปีงบประมาณ 2568
สถานีตำรวจภูธรพระประแดง





บทนำ



- ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค 1 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- ๑.๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
- ๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๑.๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- ๑.๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร พระประแดง

- ๒.๑) ผลการดำเนินการการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ
- ๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองลำโพงเหนือ ให้กับผู้มารับบริการ
- ๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ
- ๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระประแดง

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ





1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำกิ่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระประแดง ที่ ๓๓๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพระประแดง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดโอกาสมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพระประแดง และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระประแดง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพระประแดง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอกประภาส มั่งคั่ง ประธานกรรมการ
รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ
รักษาการแทนผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพระประแดง
๒. พันตำรวจโทเชษฐ โฉมหรือ รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางปู
ช่วยราชการ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระประแดง
๓. พันตำรวจโทพรชัย เทนแก้ว รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระประแดง
๔. พันตำรวจโทพงษ์พัฒน์ บุญนาค รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระประแดง
๕. พันตำรวจโทศุภชัย อนุอินทร์ กรรมการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระประแดง
๖. พันตำรวจโทพลประชา ธรรมชาโชติวงศ์ กรรมการ
สารวัตร กองกำกับการสืบสวนตำรวจภูธรจังหวัดอ่างทอง
รักษาการแทน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระประแดง

.../ศ. พันตำรวจตรี

- ๒ -

- | | |
|---|---------------------|
| ๗. พันตำรวจตรีไพฑูย์ ศรีเดลีอบ | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม(เจ้าหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรพระประแดง | |
| ๘. พันตำรวจตรีประมุข กระลาม | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรพระประแดง | |
| ๙. จ่าสิบตำรวจสันติ วัณรัตน์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระประแดง | |

ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพระประแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ของ สถานีตำรวจภูธรพระประแดง ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. ให้คณะทำงาน ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรพระประแดง การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของ สถานีตำรวจภูธรพระประแดง ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่ สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพระประแดง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่บัดนี้จนกว่าคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ประภาส มั่งคั่ง)

รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ รักษาการแทน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระประแดง / ประธานอนุกรรมการ
บริหารเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน
ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา

1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระประแดง ที่ 312/2567 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำกิ่งบประมาณ ๒๕๖๘ ลง วันที่ 25 ธันวาคม 2567 มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมและมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



1.2) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส



- 1. พ.ต.อ.อภิชาติ ทองแพ ผกก.สภ.พระประแดง จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมิน การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการ ดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงาน
ในการประชุมบริหาร 11 มี.ค. 2568



• 1.2) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส

ประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และมอบหมายหัวหน้า
ทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลด้านต่างๆ
เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.อภิชาติ ทองแพ ผกก.สภ.พระประแดง ประชุมชี้แจงข้าราชการ
ตำรวจทุกสายงาน ในการประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน
ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้
หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไป





• 1.3) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.อภิชาติ ทองแพ ผกก.สภ.พระประแดง ได้มีการจัดประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการประชุมบริหาร โดยชี้แจง หัวข้อทุกสายงาน ให้กำชับและดำเนินการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งคณะทำงานของสถานี โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด และร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ผ่านระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.พระประแดง





- 1.4) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อ
รองรับการประเมิน

ประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และมอบหมายหัวหน้า
ทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลด้านต่างๆ
เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.อภิชาติ ทองแพ ผกก.สภ.พระประแดง ประชุมชี้แจงข้าราชการ
ตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน
ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้
หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไป



2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานี ตำรวจภูธรพระประแดง

2.1) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน

ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

ผลการดำเนินการ

1. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ

1.1 ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ

2. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์

2.1 เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน

2.2 มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information”

3. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี

โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์



สภ.พระประแดง เป็นที่พึ่งของประชาชน

- ไม่ได้รับความเป็นธรรม
- ไม่ได้รับความใส่ใจในการติดต่อราชการ
- ถูกเรียกรับ ผลประโยชน์
- ต้องการให้ตำรวจช่วยเหลือ

02-462-5010

เพจ : สถานีตำรวจภูธรพระประแดง

กลุ่มไลน์ ไลน์ล่าตาสืบประต สภ.พระประแดง

PHRAPRADAENG69@GMAIL.COM

HTTPS://PHRAPRADAENG.SAMUTPRAKAN.POLICE.GO.TH

ฟ.ต.อ.อภิชาติ ทองแพ
ผกก.สภ.พระประแดง
081-818-8946



2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานี ตำรวจภูธรพระประแดง



2.1) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน

- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

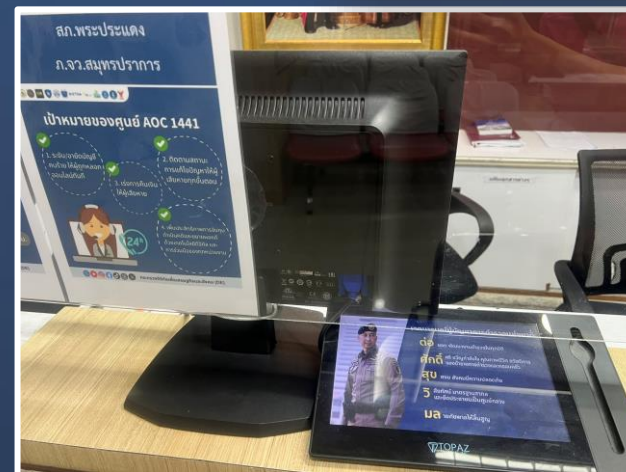
ผลผลิต

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่
ผู้มาใช้บริการ

จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)

- แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย

- ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ



2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจภูธรพระประแดง



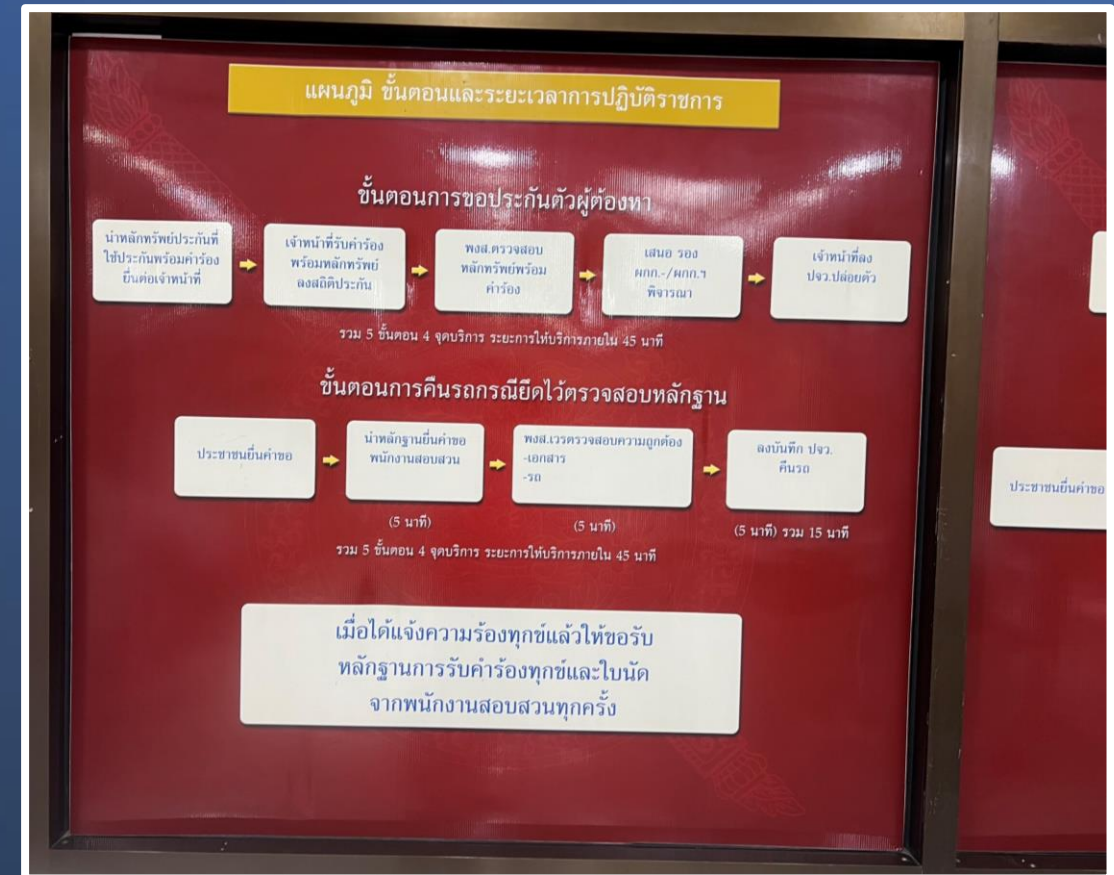
2.1) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน

- ป้ายพันธะสัญญา

ผลผลิต

- จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่ มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ

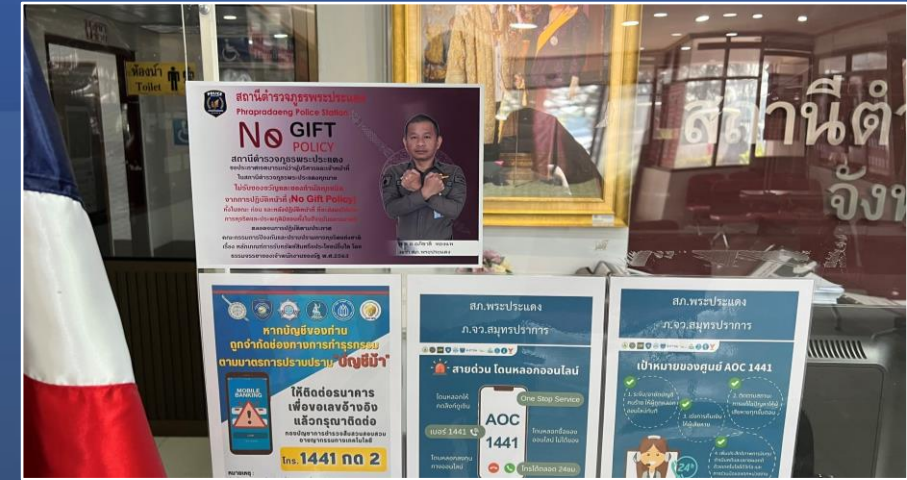


การพัฒนาด้าน

- ڀاڙ No Gift Policy

ผลการดำเนินการ

- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น
ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์
ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่





สถานีตำรวจพระพรแดง Phrapradaeng Police Station

ขนาตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ | แผนผังเว็บไซต์ | Privacy Notice | Privacy Policy | มาตรฐาน ITA -

Home » มาตรฐาน ITA » ITA-2568 » ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต » ตัวชี้วัดเลขที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต » ประกาศนโยบาย » O18
 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy)

ประกาศนโยบาย

O18 ประกาศนโยบาย
 ต่อต้านการรับสินบน
 (Anti- Bribery Policy)

O19 การมีส่วนร่วมของ
 หน่วยงานในตำรวจ

O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



สถานีตำรวจพระพรแดง Phrapradaeng Police Station

No GIFT POLICY

สถานีตำรวจพระพรแดง
 ขอประกาศขอทราบกันว่าทุกฝ่ายและเจ้าหน้าที่
 ในสถานีส่วนทุกกระจะประะเลงกฎหมาย
 ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ทั้งภายนอก ภายใน และกลุ่มปฏิบัติงานที่ ขอแจ้งให้ทุกฝ่าย
 การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าพนักงานและบุคลากร

ตลอดอาชญากรรมที่สืบพยานประกาศ

ผลกระทบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานี
 เรื่อง ผลกระทบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานี
 ธรรมธราชของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563



พ.ต.อ.อภิชาติ พงษ์พร
 นายก.สน. พระพรแดง

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy)





ประกาศ เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
Phrapradaeng Police Station

No GIFT POLICY

สถานีตำรวจพระพรแดง
Phrapradaeng Police Station

ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

หิละนุเต จะน พะระกัฏฐะปะระโณ
Phra Kiat Agajorn Tongsom
Superintendent of Prapradang Police Station

Phrapradaeng Police Station

No GIFT POLICY

Phrapradaeng Police Station

Declaration of intent
All officers hereby solemnly declare their commitment to the No Gift Policy, and shall not accept any gifts or gratuities of any kind in connection with the performance of their official duties, whether before, during, or after the discharge of such duties in order to prevent all forms of corruption and misconduct, both in the present and in the future.

This declaration is made in strict adherence to the Notification of the National Anti-Corruption Commission (NACC) regarding the Criteria for Acceptance of Assets or Other Benefits by State Officials B.E. 2563 (2020), which establishes ethical standards and integrity in.

Phu Kiat Agajorn Tongsom
Superintendent of Prapradang Police Station

2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานี ตำรวจภูธรพระประแดง



2.1) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน

- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

ผลการดำเนินการ

- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)



2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานี ตำรวจภูธรพระประแดง



2.1) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน

-การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

ผลการดำเนินการ

จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มา
ใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ

- ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ

- จุดบริการน้ำดื่ม

- จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ

- จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ

- ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ

- ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานี ตำรวจภูธรพระประแดง



2.2 การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภูธรพระประแดง ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ การพัฒนาด้าน

-การสื่อสาร บทบาทภารกิจ

ผลการดำเนินการ

1. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่

1.1 จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัด
พนักงานวิทยุ 24 ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และ
ภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของ
ประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ

1.2 เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่
ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลา
การดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง



2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานี ตำรวจภูธรพระประแดง



2.2 การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรพระประแดง ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ การพัฒนาด้าน

-การสื่อสาร บทบาทภารกิจ

ผลการดำเนินการ

2. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี

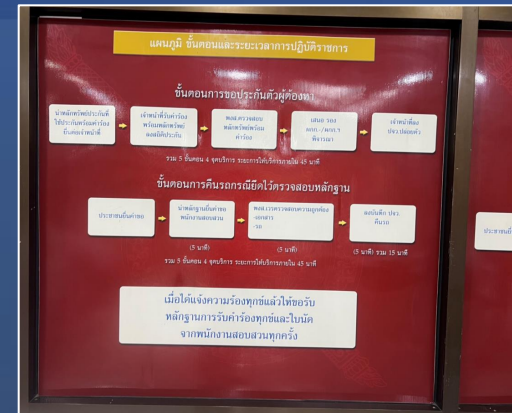
2.1 ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจ ของ
สถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ

2.2 จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/หน้าจอดิจิทัล) หรือกิจกรรมที่เป็น
ประโยชน์ต่อประชาชนนำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความ
ปลอดภัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.3 เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้
บริการ และสิทธิของประชาชน

2.4. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และโซเชียลมีเดียแอป
พลิเคชัน Line/Facebook ของสถานีตำรวจอัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจ
ของสถานีแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม

2.5 ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ



แผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ



จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์



ช่องทางการแจ้งเหตุ/และเรื่องร้องเรียน



ช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

-ผลการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินการ

ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

-เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ

-การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อของหน่วย

• การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และ ออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟังปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุงการให้บริการ



สถานีตำรวจภูธรพระแดง
Phrapradaeng Police Station

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ Privacy Notice Privacy Policy มาตราฐาน ITA

Home > มาตราฐาน ITA > ITA-2568 > ตัวชี้วัด 9 การเป็นศูนย์ > ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน > แผนการดำเนินงาน > O7 รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

แผนการดำเนินงาน

O7 รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

O7 รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

O7 รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

O7 รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

O7 รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

ประกาศ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (รอบ 6 เดือนแรก)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (รอบ 6 เดือนแรก)



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรพระแดง

ปี ๑๐ / ๒๕๖๘

นี้คือ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(รอบ ๖ เดือนแรก) สถานีตำรวจภูธรพระแดง

ตามที่สถานีตำรวจภูธรพระแดง ได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศให้ทราบทั่วกัน ว่า การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นแล้ว (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘) ดังนี้

ข่าวการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชน



สงกรานต์ตามบ้านฝั่ง(วิถีไทยวิถีพุทธ)
15 เมษายน 2568 โดย สก.พระประแดง

วันที่ 12 และ วันที่ 14 เม.ย.68 ภายใต้การอำนวยการของ พล.ต.ฉ.วิธินุกูลอินทสุข ผบ.ก.จ.สมุทรปราการ

ข่าวการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชน,ข่าวประชาสัมพันธ์,ข่าวกิจกรรม



สงกรานต์ "วิถีชีวิตชาวไทยมาญี เชื้อลมสัมพันธ์ สงกรานต์พระประแดง"
12 เมษายน 2568 โดย สก.พระประแดง

เมื่อวันที่ 12 เม.ย.68 เวลา 16.00 น. ภายใต้การอำนวยการของ พล.ต.ฉ.วิธินุกูลอินทสุข ผบ.ก.จ.สมุทรปราการ

ข่าวการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชน,ข่าวประชาสัมพันธ์,ข่าวกิจกรรม



ตรวจราชการตามแบบตรวจราชการ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
4 เมษายน 2568 โดย สก.พระประแดง

ก.จ.สมุทรปราการ ตรวจราชการตามแบบตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 วันที่(3 เม.ย.68) เวลา 10.00

ข่าวการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชน,ข่าวประชาสัมพันธ์,ข่าวกิจกรรม

2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานี ตำรวจภูธรพระประแดง



2.3) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน

-กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการดำเนินการ

-ผกก.สภ.พระประแดง จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

-ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ

วันที่ 11 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.อภิชาติ ทองแพ ผกก.สภ.พระประแดง
พร้อม หัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียม
ความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทราบ



2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานี ตำรวจภูธรพระประแดง



2.4) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพระประแดง

การพัฒนาด้าน

-การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

ผลการดำเนินการ

ผกก.สภ.พระประแดง จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ 11 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.อภิชาติ ทองแพ ผกก.สภ.พระประแดง พร้อม ให้ข้าราชการตำรวจ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และมอบหมายหัวหน้าทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอ ข้อมูลต่างๆ เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาศักยภาพการให้บริการ ของสถานี ตำรวจภูธรพระประแดง



2.4) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระประแดง
การพัฒนาด้าน

-การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ หัวหน้างานทุกสายงาน

ผลการดำเนินการ

ผกก.สภ.พระประแดง ประชุมการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ กับ หัวหน้าทุกสายงาน
ทราบ ไปถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

วันที่ 11 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.อภิชาติ ทองแพ ผกก.สภ.พระประแดง พร้อม ให้
ข้าราชการตำรวจ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการ
และขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความ
คืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปี
งบประมาณ 2568



2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาศักยภาพการให้บริการ ของสถานี ตำรวจภูธรพระประแดง



2.4) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระประแดง

การพัฒนาด้าน

-การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

-เผยแพร่เป็นปัจจุบันร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการจัดทำ
เว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ

ผู้รับผิดชอบ สว.อก.สภ.สำโรงเหนือ

และ เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ สภ.โรงเหนือ

-เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสายงาน ในการส่งมอบข้อมูล
จัดทำเว็บไซต์หน่วย

สถานีตำรวจภูธรพระประแดง
Phrapradaeng Police Station

Home » มาตรฐาน ITA » ITA-2568

ITA-2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจ ประจําปึงบประมาณ
พ.ศ.2568

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : ODIT)
สถานีตำรวจภูธรพระประแดง
Phrapradaeng Police Station

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ข้อมูลพื้นฐาน
 - 01 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
 - 02 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าสิ่ง และพื้นที่รับผิดชอบ
 - 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - 04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ
ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตจ.) ของ
สถานีตำรวจ
- การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
 - 05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการรับฟัง
ความคิดเห็น
 - 06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนิน
งาน

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 - แผนการดำเนินงาน
 - 07 รายงานการปฏิบัติงานราชการประจำเดือน
 - การปฏิบัติงาน
 - 08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - การให้บริการ
 - 09 คู่มือการให้บริการประชาชน
 - 010 E-Service
 - 011 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
 - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
 - 012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและ
รายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
 - 013 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน
สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการก
รทำความผิดทางอาญา
 - การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
 - 014 ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด
จ้าง
 - 015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 016 ผลักดันการบริหารและพัฒนาทำ
สิ่ง
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - 017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ
ทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ
ทุจริต

สถานีตำรวจภูธรพระประแดง
Phrapradaeng Police Station

เว็บไซต์ศูนย์บัญชาการตำรวจภูธรภาค 1

เจตนารมณ์ศูนย์บัญชาการตำรวจภูธรภาค 1

ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 1

ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 1

ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 1



จบการนำเสนอ